

<b>Forstwirtschaft allgemein</b>		Bearbeiter:		Datum:			
		Name		Unterschrift			
Unternehmen:		Betriebsart:		Arbeitsbereich: Allgemein Waldarbeit			
Adresse:				Tätigkeit:			
Telefon:				<input type="checkbox"/> Ersterstellung <input type="checkbox"/> Revision/Kontrolle der Wirksamkeit			
Lfd. Nr.	Tätigkeit, Gefährdung, gefährbringende Bedingung	Maßnahmen	Durchführung 1) Wer 2) Bis wann 3) Erl. am	Wirksamkeit geprüft 1) Wer 2) Erl. am	Risiko	Handlungsbedarf	
						Ja	Nein
1	<i>Gehen und Arbeiten im Gelände</i> • Ausrutschen, Stolpern, Umknicken, Fehltreten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• geeignete Sicherheitsschuhe tragen</li> <li>• Gelände/Bodenbeschaffenheiten beurteilen (z.B. Nässe, Eis, Schnee) und bei der Wahl des Arbeitsverfahrens berücksichtigen</li> <li>• Sicheren Standort und sicheren Stand wählen</li> </ul>					
2	<i>Arbeiten am Hang</i> • Abrollende, abgleitende Gegenstände	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nicht übereinander Arbeiten</li> <li>• Geeignete Arbeitsverfahren wählen</li> <li>• Ggf. Stämme gegen Abrollen sichern</li> </ul>					
3	<i>Arbeiten in steilem Gelände</i> • Ausrutschen, Stolpern, Fehltreten und Abstürzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geeignetes Arbeitsverfahren anwenden</li> <li>• Geeignete PSA tragen</li> <li>• Sicheren Standort und sichern Stand wählen</li> </ul>					

Lfd. Nr.	Tätigkeit, Gefährdung, gefahrbringende Bedingung	Maßnahmen	Durchführung 1) Wer 2) Bis wann 3) Erl. Am	Wirksamkeit geprüft 1) Wer 2) Erl. am	Risiko	Handlungsbedarf	
						Ja	Nein
4	<i>Arbeiten im Freien</i> • Witterung (z.B. Hitze, Sonne, Ozon, Staub, Nässe, Kälte)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geeignete Arbeitskleidung und PSA tragen bzw. zur Verfügung stellen</li> <li>• Sonnenschutzmittel verwenden</li> <li>• Pausen an geschütztem Ort</li> <li>• Tätigkeitswechsel und Ausweicarbeiten vorsehen</li> <li>• Arbeitszeiten verlagern</li> </ul>					
5	<i>Arbeiten im Freien</i> • Gebissen, gestochen werden von Tieren, Insekten • In Kontakt kommen mit tierischen Produkten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Über Gefahr und Sicherheitsmaßnahmen informieren</li> <li>• Körperdeckende Arbeitskleidung tragen</li> <li>• Schutzimpfung anbieten</li> <li>• Insektenabwehrmittel anbieten</li> <li>• Bei bekannter Allergielage über Arzt Medikamente für den Ernstfall beschaffen</li> <li>• Sich gegenseitig über persönliche Allergien informieren</li> <li>• Organisation für Notfälle sicherstellen</li> <li>• Unmittelbaren Kontakt mit kranken Tieren vermeiden</li> <li>• Hygiene beachten</li> </ul>					
6	<i>Arbeiten im Freien</i> • In Kontakt kommen mit giftigen Pflanzen, Pflanzenteilen und pflanzlichen Produkten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Über Gefahren und Sicherheitsmaßnahmen Pflanzenkenntnisse schulen</li> <li>• Körperbedeckende Arbeitskleidung tragen</li> <li>• Geeignete PSA tragen</li> <li>• Organisation für Notfall (z.B. Erste Hilfe Taschenapotheke) sicherstellen</li> </ul>					

Lfd. Nr.	Tätigkeit, Gefährdung, gefahrbringende Bedingung	Maßnahmen	Durchführung 1) Wer 2) Bis wann 3) Erl. Am	Wirksamkeit geprüft 1) Wer 2) Erl. am	Risiko	Handlungsbedarf	
						Ja	Nein
7	<i>Arbeiten ohne Arbeitsauftrag</i> • Sich selbst und andere Personen gefährden	• Arbeitsablauf so, dass die Gesundheit der Arbeitnehmer geschützt und die Aufgabendurchführung möglich ist • Arbeitsauftrag vorbereiten • Arbeitsauftrag besprechen und in schriftlicher Form abgeben					
8	<i>Arbeitszeiten</i> • Arbeitszeiten, Erholungszeiten und Pausen nicht einhalten	• Regelarbeitszeit einhalten • Ruhepausen einhalten					
9	<i>Arbeiten ohne entsprechende Aus- und Weiterbildung</i> • Sich selbst, andere Beschäftigte und weitere Personen gefährden	• Aufträge nur Beschäftigten mit entsprechender Aus- und Weiterbildung erteilen • Beschäftigte gezielt weiterbilden • nur entsprechend ausgebildete Personen einstellen					
10	<i>Unterweisung, Anweisung, Information</i> • Gefahren und Sicherheitsmaßnahmen nicht kennen	• Beschäftigte vor Aufnahme ihrer Tätigkeit über mögliche Gefahren sowie über Maßnahmen zu deren Anwendung anweisen					

Lfd. Nr.	Tätigkeit, Gefährdung, gefahrbringende Bedingung	Maßnahmen	Durchführung 1) Wer 2) Bis wann 3) Erl. Am	Wirksamkeit geprüft 1) Wer 2) Erl. am	Risiko	Handlungsbedarf	
						Ja	Nein
11	<i>Verantwortung</i> • Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Kompetenzen nicht oder unklar geregelt	• Kompetenzen und Verantwortlichkeiten von allen Betriebsangehörigen schriftlich regeln • Ansprechpartner am Arbeitsplatz bestimmen • Bei Einsatz von Fremdfirmen Arbeit koordinieren					
12	<i>Arbeiten ohne, mit ungenügender oder ungeeigneter PSA</i>	• Geeignete PSA zur Verfügung stellen • Arbeitnehmer bei der Beschaffung der PSA mitwirken lassen • Verwendung und Wartung der PSA schulen • Tragen der PSA anweisen, durchsetzen					
13	<i>Arbeiten ohne Kontaktperson</i> • Vereinsamung, soziale Isolation • Psychische Ermüdung durch Alleinarbeit	• Für angemessene direkte Sozialkontakte bei der Arbeit sorgen: In Gruppen von min. 2 Beschäftigten arbeiten • Tätigkeitswechsel					
14	<i>Arbeiten ohne Kontaktperson</i> • Keine Hilfe bei Unfall	• Nie alleine Arbeiten • Organisation für Notfall sicherstellen (z.B. Nothelferausbildung, Erste-Hilfe-Material, Alarmierung, Notruf-System, Kommunikationsmittel, Dokumentation, Notfallübung)					

Lfd. Nr.	Tätigkeit, Gefährdung, gefahrbringende Bedingung	Maßnahmen	Durchführung 1) Wer 2) Bis wann 3) Erl. Am	Wirksamkeit geprüft 1) Wer 2) Erl. am	Risiko	Handlungsbedarf	
						Ja	Nein
15	<i>Heben, Tragen und Bewegen von schweren Lasten</i> • Körperliche Überanspruchung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ergonomisch günstigen Arbeitsablauf gestalten</li> <li>• Arbeitserleichterung mit technischen Hilfsmitteln anbieten</li> <li>• Auf ergonomisch richtige Körperhaltung und Arbeitsausführung achten, schulen, Tätigkeitswechsel vorsehen</li> <li>• Erholungspausen einhalten</li> <li>• Ausgleichsgymnastik tätigen</li> </ul>					
16	<i>Rekrutierung und Auswahl von neuen Beschäftigten</i> • Ungeeignete Personen einsetzen (Gesundheits- und Sachschäden)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsmedizinische Eignungsabklärung vornehmen lassen</li> <li>• Betriebliche Eignungskriterien (z.B. Ausbildung) festlegen und beachten</li> <li>• Notwendige Fahrausweise überprüfen bzw. zeigen lassen</li> <li>• Neue Beschäftigte gezielt einarbeiten</li> </ul>					
17	<i>Handhabung von Werkzeugen</i> • Erschwerte Handhabung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auswahl der Werkzeuge nach ergonomischen Gesichtspunkten (z.B. Gewicht, Griff)</li> <li>• Richtiger Einsatz von geeigneten und qualitativ hochwertigen Werkzeugen</li> </ul>					

---

### Wiederholte Kontrolle der Maßnahmen

Lfd. Nr.	Datum	wirksam	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Lfd. Nr.	Datum	wirksam	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Lfd. Nr.	Datum	wirksam	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Lfd. Nr.	Datum	wirksam	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Lfd. Nr.	Datum	wirksam	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

Lfd. Nr.	Datum	wirksam	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Lfd. Nr.	Datum	wirksam	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Lfd. Nr.	Datum	wirksam	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Lfd. Nr.	Datum	wirksam	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Lfd. Nr.	Datum	wirksam	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

Bemerkung:

Unterschrift: